

< e-learning >

群馬大学における利益相反 マネジメント

※この教材は筑波大学の利益相反eラーニング
コンテンツを基に作成しました。

| 解説編

1. 利益相反マネジメントが必要とされる背景（1）

- 近代の大学は、その創設の当初から、高等教育と学術研究を通じて社会に対する貢献の役割を果たしてきました。
- 近年は、社会や人類が直面する課題が深刻となるに従い、大学の持つ知的資源に対する期待が一層高まっています。
- また、他方では、厳しい財政状況や経済の長年にわたる停滞が続くなかで、大学に対しては、より短期的で直接的な社会貢献が求められるようになりました。

1. 利益相反マネジメントが必要とされる背景 (2)

- 学た、な産もとにに任とに上等責こ以員るるで職けじま教お生れやにがこ学学突が大大衝学らので大か等間て、等員のえ企教益に、利に、と、請く大的、要い増人の、が個人、らし益るからし利益るか化利れ部発的ら外活銭得なを金らう動るかよ活れ等す。の携さ業まこ連ら入り
- 学に、大うに、り、よ、たじ、る、を、得、生、を、入、態、の、事、料、の、施、ど、実、な、の、許、す、特、り、す、る、た、し、有、得、を、保、取、を、が、式、が、身、株、た、自、の、し、ま、学、一、ま、大、ヤ、キ、ま、ち、て、な、ま、べ、な、つ
- け、は、で、避、け、問、下、他、つ、が、反、の、と、と、相、況、ら、に、こ、益、状、が、学、る、利、た、な、大、す、ど、う、持、は、構、築、ほ、こ、維、に、を、う、を、め、ル、行、す、頼、た、一、ば、ま、信、く、ル、す。え、き、の、い、と、ま、行、て、ら、て、ム、り、に、れ、か、し、テ、な、発、さ、会、進、ス、と、活、出、社、推、シ、題、を、み、や、に、う、問、動、生、養、発、扱、い、活、が、名、活、り、な、携、況、の、を、取、き、連、状、等、動、を、で、学、い、員、活、題、の、産、す、職、携、問、と、り、り、や、学、相、る、ま、こ、学、産、益、通、つ、起、大、は、利、て

2. 大学における利益相反の定義

利益相反
(広義)

利益相反
(狭義)

個人としての
利益相反

大学(組織)
としての利
益相反

責務相反

- 大学における利益相反の定義は、**個人としての利益相反**と**大学(組織)としての利益相反**の両方を指す。

利益相反は、個人が自身の利益と大学の利益とが衝突する状態を指す。また、職務と利益との衝突も利益相反に含まれる。
- 利益相反の定義は、個人が自身の利益と大学の利益とが衝突する状態を指す。また、職務と利益との衝突も利益相反に含まれる。

利益相反は、個人が自身の利益と大学の利益とが衝突する状態を指す。また、職務と利益との衝突も利益相反に含まれる。
- 利益相反は、個人が自身の利益と大学の利益とが衝突する状態を指す。また、職務と利益との衝突も利益相反に含まれる。

利益相反は、個人が自身の利益と大学の利益とが衝突する状態を指す。また、職務と利益との衝突も利益相反に含まれる。
- 利益相反は、個人が自身の利益と大学の利益とが衝突する状態を指す。また、職務と利益との衝突も利益相反に含まれる。

利益相反は、個人が自身の利益と大学の利益とが衝突する状態を指す。また、職務と利益との衝突も利益相反に含まれる。

3. 利益相反問題の特性と群馬大学の利益相反ポリシーの目的（1）

- 利益相反とは、教職員等が置かれている特別な状況のことを指しており、直ちに大学の利益の損失や法令違反の問題に直結するわけではありません。
- 問題は、そのような特別な状況に起因して、社会一般から実際に大学の利益が損なわれているかのように見えること（**アピランス**）であり、そしてそれにもかかわらず、大学として何ら有効な手段を講じていないために、大学に対する社会的信頼が損なわれることです。
- つまり、利益相反マネジメントにおいては、実際に大学の利益が損なわれていなくとも、世間から見た場合にそう見えるだけで、既に大学に対する信頼が揺らいでいるわけですから、**事前の予防措置**を講じることが重要な課題となってきます。

3. 利益相反問題の特性と群馬大学の利益相反ポリシーの目的（2）

- このアピアランスと事前の予防措置の重視は、利益相反については、その存在と実害との間の因果関係を証明することが極めて困難であることから導き出されます。（例えば、研究や審査の対象に関係する企業から寄附金や研究費を受け研究者から繰り返し聞かされる弁明は「寄附金や研究費を受けたことは事実だが、それによって、自分の研究や審査の公平さに影響がでたことはいささかもない。」という趣旨のものです。その真否を検証することは容易ではないので、実際に影響を与えるかどうかに関わりなく、一定額以上の寄附金をもらった時点で研究計画を変更したりその研究者を関係する審査から外すなどの予防措置が重要となります。）
- 利益相反とは、企業等からもたらされる金銭的利益に関して起こることが多いことから、群馬大学の利益相反マネジメントポリシーは、主に産学連携活動を取り扱うシステムとルールを構築して、**産学連携に対する取組みを萎縮させずに、大学に対する社会的信頼を確保**することにあります。

4. 利益相反マネジメント・システム

◎ヒトを対象とする研究等個別研究のマネジメントはそれぞれの専門分野の特性に配慮し、別途策定

①金銭的情報に関する報告義務



②教職員等から提出された金銭的情報の記録・保存



③利益相反各地区部会による事実関係の検討・判断



④利益相反マネジメント委員会（学外有識者含む）への報告

毎年1回前年度の特定の金銭的利益等について報告

- ①企業及び団体（以下「企業等」という。）と一定額以上の産学官連携活動等を行う場合
- ②産学官連携活動等を行う対象企業等から一定額以上の金銭若しくは株式等を取得する場合又は便益の供与を受ける場合
- ③産学官連携活動等を行う対象企業等から一定額以上の物品、サービス等を購入する場合
- ④本学の学生を企業等から給付が発生する社会貢献活動に従事させる場合
- ⑤第5条に規定する利益相反マネジメント委員会が対象とすることを認めた場合

5. 金銭的情報に関する報告義務の詳細

- 教職員等は、毎年定期的に、前年度の1年間（前年度4月1日から3月31日まで）に、企業等から受けた特定の金銭的利益について、報告しなければなりません。なお、この報告義務の対象には、教職員等本人のみならず、その配偶者及び生計を一にする二親等内の親族が特定の金銭的利益を受けた場合も含まれます。

【報告の対象となる特定の金銭的利益について】

- (1) 相手先企業等と実施する産学官連携活動等の内容（直接経費が200万円以上等）
- (2) 相手先企業等における年間合計100万円以上の兼業実績
- (3) 個人保有の特許権及び成果有体物等に係る相手先企業等から年間合計100万円以上のロイヤリティ収入。
- (4) 相手先企業の株式保有
- (5) 相手先企業等からの無償の物品提供
- (6) 相手先企業等からの無償の役務提供
- (7) 相手先企業等との間で物品購入や業務委託を行うに際し、使用策定や発注への関与

6. 群馬大学の利益相反マネジメントを実施する体制

1. 利益相反マネジメント委員会：
利益相反を適正に管理するため、理事（研究・企画担当）を委員長とする学外有識者を含む委員会。
2. 専門委員会：
利益相反マネジメントのための調査に関する事項に対応するため必要に応じて設置する委員会
3. 各地区部会：
荒牧地区、昭和地区及び桐生地区の所掌する学部等の役職員等の利益相反マネジメントを行う部会

7. 利益相反問題に対処するための基本的なルール

個人的利益に関する透明性の確保のルール：

教職員等は、特定の金銭的利害関係について、定期又は随時報告する義務を負います。

8. 利益相反に関するご相談

日頃の研究活動等において利益相反が生じたり、あるいはそれに類似した問題のあるときは、産学連携推進課にご相談ください。

■事務担当：a-sangaku(a)jimu.gunma-u.ac.jp

(a)は@に変更して送信してください。